**Предметная область** включает в себя управление данными о сотрудниках компании с целью организации эффективного поиска специалистов по их профессиональным навыкам, знаниям и сертификатам. Основные сущности и их взаимосвязи:

1. **Сотрудники** – основная сущность системы. Каждый сотрудник обладает рядом характеристик:
   * **Личные данные** (ФИО, должность, отдел).
   * **Профессиональные навыки** (перечень дисциплин, которыми владеет сотрудник, уровни владения ими).
   * **Сертификаты** (перечень полученных сертификатов, подтверждающих квалификацию).
2. **Начальники** – пользователи с расширенными правами, которые могут просматривать данные своих подчиненных и управлять доступом к информации.
3. **Дисциплины** – набор профессиональных навыков или областей знаний, которые сотрудники могут осваивать. Для каждой дисциплины может быть определен уровень владения (от None до Expert).
4. **Сертификаты** – документы, подтверждающие квалификацию сотрудников по определённым дисциплинам. Каждый сертификат имеет описание, дату получения, срок действия (если применимо).
5. **Поиск и фильтрация данных** – основная функциональная возможность системы, позволяющая пользователям искать сотрудников по ряду критериев:
   * По дисциплинам (например, сотрудники, владеющие Java или Python).
   * По уровню владения дисциплинами.
   * По наличию определённых сертификатов.
   * По отделам, в которых работают сотрудники.
6. **Уровни доступа** – система разделяет доступ к данным в зависимости от ролей пользователей:
   * **Сотрудник** имеет доступ к своим данным и может просматривать информацию о навыках и сертификатах любого другого сотрудника.
   * **Начальник** имеет доступ к данным своих подчиненных, а также может фильтровать и просматривать сотрудников по дисциплинам и сертификатам в рамках своей команды или отдела.
7. **Обновление данных** – сотрудники могут вносить информацию о новых сертификатах и обновлять свои профессиональные навыки. Начальники могут вносить корректировки и подтверждать квалификацию сотрудников.